



## Obce

Moravské brány (Lipensko, Pobečví, Záhoří)

a jejich nejbližšího okolí

Záhoranu (Hranicko)

Moštěnky, Podhostýnska, Holešovska

# Výzva obcím k zapojení do projektu Záhorská kronika

Dobrý den,  
vážení starostové a starostky obcí,

obracíme se na Vás s nabídkou zapojení vašich zastupitelů a zejména kronikářů, vydavatelů či zpracovatelů obecních zpravodajů, knihovníků, muzejníků a všech dalších přátel historie a vlastivědy našeho regionu do projektu „ZÁHORSKÁ KRONIKA“.

Jeho nositelem je obecně prospěšná společnost Středomoravská agentura rozvoje venkova (SMARV) a to díky dotaci z OP Zaměstnanost prostřednictvím strategie MAS Moravská brána „Společně v pohybu“. (O kontextu projektu si můžete přečíst v příložené tiskové zprávě.)

## Jaký problém projekt řeší a co je jeho cílem?

Projekt řeší obecný problém nedostatku flexibilních forem práce v regionu. Oproti zahraničí je u nás problém najít takové místo a pokud lidé nemohou pracovat na plný úvazek, ocitají se často nezaměstnaní, přestože by jinak pracovat mohli. Osoby, které tyto formy práce vyhledávají jsou především ženy pečující o dítě/děti do 15ti let, osoby starší 50ti let z důvodu nejrůznějších zdravotních omezení nebo péče např. o osobu blízkou, osoby zdravotně postižené a další.

Další problém, který projekt pomáhá řešit, je posílení uvědomění a sounáležitosti k regionu, kde žijeme. Spousta lidí nezná historii vlastního kraje a nemá tak vybudovaných vztah k místu, kde žijí. Podpoříme tzv. regionální management místních hodnot a obnovíme někdy dávno zapomenuté informace o jednotlivých obcích regionu. Účastníci projektu budou mít možnost lépe poznat místo, kde žijí a posílí tak svůj vztah k němu. Pomůže to i tomu, aby např. mladí lidé neodcházeli za prací do velkých měst.

### I. Cílové skupiny:

#### A) Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené

Osoby, které jsou na mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce. Budeme spolupracovat s rodinnými centry např. Ráj Pavlovice a Osečánek. Ta realizují své pravidelné i jednorázové aktivity právě pro tuto cílovou skupinu. Pro maminky na MD nebo RD může být také ideální získání flexibilního pracovního úvazku a možnost postupného zapojení do pracovního procesu přičemž je možné bez problémů zvládat také péči o dítě nebo děti.

#### B) Propouštění zaměstnanci

Zaměstnanci ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru v řádu měsíců. Tato skupina osob bude hledat nové uplatnění a období nejistoty může překlenout právě



zaměstnáním na částečný úvazek a vyvarovat se tak sociálnímu vyloučení a finanční nejistotě, které přináší nezaměstnanost.

#### C) Uchazeči o zaměstnání

Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání.

#### D) Zájemci o zaměstnání

Jedná se o osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence zájemců o zaměstnání. Tato skupina není většinou moc početná, protože většina lidí ani neví, že má možnost využívat výhod registrace na ÚP např. ještě před skončením rodičovské dovolené nebo při propouštění ze zaměstnání.

#### E) Zaměstnanci

Osoby, které jsou v pracovněprávním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k organizaci. Jedná se o zpravidla o osoby, které nejsou spokojené ve svém zaměstnání nebo si chtějí rozšířit obzory, přivydělat si a uvažují o změně nebo další práci. Budou mít možnost vyzkoušet si jinou práci zatím na částečný úvazek a poté se mohou rozhodnout, jak se jejich další pracovní život bude vyvíjet. Vzhledem k tomu, že míra nezaměstnanosti v současné době není moc vysoká, může tato cílová skupina tvořit docela podstatnou část účastníků projektu.

## II. Klíčové aktivity projektu:

### 1) Nábor uchazečů

Při náboru uchazečů budeme spolupracovat s rodinnými centry Osečánek a Ráj Pavlovice. Zde se nachází početná cílová skupina rodičů s malými dětmi, takže zde budeme pořádat informační workshopy. Prostřednictvím starostů obcí a letáků budeme oslovovat také občany v jednotlivých obcích naší zájmové oblasti. Intenzivní propagace projektu poběží také na sociálních sítích - facebooku, prostřednictvím kterého bude také možnost přihlásit se. Plánujeme oslovit cca 60-80 účastníků, z nichž předpokládáme, že minimálně 20 uzavře dohodu o účasti v projektu.

LEDEN 2019

### 2) Školící kurz

Rekvalifikační kurz bude zaměřen na získání potřebných dovedností pro práci kronikáře/editora. Kurz bude obsahovat tato témata: mediální gramotnost; stylistika a gramatika; grafika; fotografování, sociální sítě aj. Celková délka kurzu je 9 bloků po 6 vyučovacích hodinách. Lektori budou najímáni externě.

ÚNOR a BŘEZEN 2019

### 3) Zaměstnání vybraných proškolených osob

Po skončení školícího kurzu vybereme 5 účastníků, kteří budou dále zaměstnáni na flexibilní pracovní úvazek na DPP (1 den v týdnu). V rámci tohoto úvazku budou vytvářet čtvrtletník Záhorská kronika. Budou spolupracovat se starosty, zastupiteli, regionálními médii a kronikáři obcí a vyhledávat zajímavé poznatky o regionu.

DUBEN - PROSINEC 2019

### 4) Záhorská kronika - vydání čtvrtletníku

Vybraní zaměstnaní účastníci projektu budou pracovat na vydání Záhorské kroniky - čtvrtletníku, který bude zaměřen na historii a zajímavosti jednotlivých obcí v regionu. Záhorská kronika bude mít formát A5, 48 stran, barevný ofsetový tisk.



V roce 2019 budou vydány celkem 3x - v dubnu-květnu, červenci-srpnu a v říjnu-listopadu, a to dle výše finanční podpory obcí a sponzorů.

Šíření výstupů projektu „ZÁHORSKÁ KRONIKA“ bude zajištěno těmito způsoby:

- web [www.smarv.cz](http://www.smarv.cz)
- čtvrtletník Záhorská kronika
- tiskoviny dle pravidel OPZ - informační cedule v prostorách, kde budou školení; letáky, plakáty s příslušnými logy

Přihlásit se můžete vy, nebo vaši zástupci do **21. ledna 2019** na níže uvedené kontakty, a to formou této přihlášky:

<b>Přihláška k zapojení do projektu ZÁHORSKÁ KRONIKA</b>	
Jméno a příjmení	
Pozice	Starosta, zastupitel, kronikář, knihovník, muzejník, vydavatel zpravodaje obce (nehodící se škrtněte, nebo vymažte, případně dopište)
Adresa bydliště:	
Adresa působíště:	
Telefon:	
E-mail:	

Poté budou jednotliví zájemci kontaktováni.

Kontakty, s možností přihlášení se do projektu:

Tomáš Šulák, tel. 775 949 142, [tomas.sulak@smarv.cz](mailto:tomas.sulak@smarv.cz); [tomas.sulak@obec-veselicko.cz](mailto:tomas.sulak@obec-veselicko.cz)  
Ředitel SMARV, o. p. s / člen Záhoří, z. s. Veselíčko / starosta Veselíčka / předseda DSO MR Lipensko

Ing. Jana Jurajdová, tel. 725 025 345, [jana.jurajdova@smarv.cz](mailto:jana.jurajdova@smarv.cz)  
Předsedkyně Osečánek, z. s., [osecanek@seznam.cz](mailto:osecanek@seznam.cz) / členka rady MAS Moravská brána



### **Více informací o SMARV, o.p.s.:**

Středomoravská agentura rozvoje venkova vznikla jako obecně prospěšná společnost v roce 2009. Spolupracuje s místními akčními skupinami v celé České republice, zejména na střední Moravě, dále s prestižními univerzitními pracovišti, řada výstupů má výzkumný charakter.

V letech 2008–2009 pomáhala s vytvářením strategických plánů LEADER, animací místních partnerství v regionech MAS a administrací a evaluací projektů v ose IV. Programu rozvoje venkova (PRV) 2007–2013. Od roku 2013 se podílela jako facilitátor na zapojování veřejnosti a vytváření strategií komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) pro nové plánovací období 2014–2020, což bylo hlavní aktivitou let 2014 a 2015.

Jedním ze zakladatelů SMARV je MAS – Partnerství Moštěnka, která působí v regionu mezi Přerovem a Zlínem, a patří mezi nejlepší MAS v České republice.

SMARV dále spolupracuje s MAS Moravská cesta (OK), MAS Moravský kras (JmK), MAS Regionu Poodří (MSK), MAS Podhostýnska, MAS Vizovicko a Slušovicko (obě ZK) a nejnověji MAS Moravská brána (OK). V „získávání dovedností“ pomáhal novým MAS Hříběcí Hory (ZK), MAS Hanácké Království (OK) a MAS Slavkovské bojiště (JMK).

Zpočátku se agentura věnovala aktivitám v PRV, např. v roce 2010 realizovala vzdělávací projekt „Společně měníme a rozvíjíme venkov“ (PRV III.3.1). Posléze se zaměřila na vzdělávání v rámci OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost, kde se v letech 2010–2011 podílela ve spolupráci s Univerzitou Palackého v Olomouci a vybranými MAS na projektu „Moravské vysoké školy partnerem moravského venkova“ (UNIVES). V letech 2012–2013 agentura realizovala v OP VpK vlastní projekt „Sblížení politikou – výchova k aktivnímu občanství a lokální demokracii“ (SPALO).

V roce 2015 byl SMARV odborným dodavatelem Sdružení místních samospráv ČR v projektu „MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů“ (MAS-EChÚ), kde se podílel na vytvoření studie, metodiky a právních návrhů zlepšení efektivity veřejné správy, mezi které patří také metodika a konzultace Strategií spolupráce obcí zapojených MAS. Projekt se týkal 72 MAS z celé ČR. V současné době se SMARV podílí na prosazování legislativy vzešlé z projektu. *(Více informací zde: <https://www.smscr.cz/aktuality/883-mas-jako-nastroj-spoluprace-obci-pro-efektivni-chod-uradu>)*

V letech 2016–2018 omezil SMARV svou činnost zejména kvůli tomu, že okruh jejich spolupracovníků se začal intenzivně věnovat implementaci strategií komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) v mnoha MAS, nebo začal působit v místních samosprávách.

V roce 2019 bude SMARV řešit projekt „Záhorská kronika“ a věnovat se vzdělávání manažerů venkova v projektu Národní sítě MAS ČR „LEADER Academy“ a vzdělávání představitelů samospráv přes SMS ČR.

### **Hlavní aktivity SMARV:**

- Dotační poradenství (vč. zpracování integrovaných projektů, studií a analýz)
- Projektové řízení (administrace, účetnictví, výběrová řízení, monitoring, evaluace)
- Strategické plánování (vč. zapojování veřejnosti, zpracování studií a analýz, pro MAS, DSO a obce)
- Animace venkova (vč. vzdělávání, propagace, facilitace veřejných projednávání)
- Prosazování demokratických inovací a zvyšování participace občanů
- Propagace (zpracování textů, grafika, design, tisk, vydávání publikací, PuRe. aktérů venkova)

Více informací na [www.smarv.cz](http://www.smarv.cz)

**„J sme z venkova. Pracujeme pro venkov. Pomůžeme získat peníze na vaše projekty.“**