

Projekt je financován Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Název projektu: Pracujeme pro naše obce a vzděláváme se
Číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/75.00043
Realizátor projektu: Mikroregion Hranicko
Zapojené obce: Bělotín, Býškovice, Černotín, Horní Újezd, Hustopeče nad Bečvou, Klokočí, Potštát, Radíkov, Skalička, Střítež nad Ludinou, Ústí
Kontaktní údaje: Mikroregion Hranicko, Tř. 1. Máje 2063, 753 01 Hranice, tel.: 581626202, e-mail: mikroregion@regionhranicko.cz, tomasova@hranickarozvojova.cz

Cíle projektu:

Projekt řeší nezaměstnanost a sociální integraci osob ohrožených sociálním vyloučením a odstraňuje bariéry znesnadňující jejich rovnocenný vstup a udržení se na trhu práce. Předmětem projektu je vytvoření pracovních míst s podporou motivace k práci, k získání pracovních návyků a zvýšení sebevědomí s přispěním poradenství pro účastníky projektu a zvyšováním kvalifikace a pracovních dovedností s využitím rekvalifikací. Pracovníci budou pracovat na jednotlivých zapojených obcích, ve většině případů min. po dvou, kteří budou dále v pracovním kolektivu s dalšími pracovníky obce. Společně tak vytvoří pracovní tým, kde si budou navzájem předávat své pracovní zkušenosti.

Aktivity projektu:

01 Pracovní program – vytvoření 20-ti pracovních míst na období 19 měsíců. Pracovníci jsou přímo pracovní podřízeni starostovi obce, který ve spolupráci s projektovým manažerem bude pracovníky řídit. Operativně bude přidělovat práci, bude kontrolovat odvedenou práci. Pracovníci pracují na pracovních pozicích: Dělník pro čištění obce - údržba a výsadba zeleně, sečení travnatých ploch a výsadeb, práce v obecním lese, výsadba, úklid, vyžínání, stavba a oprava oplocenek, sběr a třídění odpadů (plasty, papír), údržba a úklid místních komunikací po celý rok, spolupráce s obcí a místními spolky na organizování kulturních, sportovních a jiných akcí, drobné administrativní úkony, a to zejména vzhledem k dosažené kvalifikaci

02 Motivace - motivace a poradenství má za úkol individuálně a systematicky věnovat pozornost každému pracovníkovi, a to opakovaně. V úvodu proběhnou 4 lekce motivačních kurzů, které bude koncipováno pro 10 účastníků, ve dvou skupinách, a to každá lekce po 4 hodinách. Témata budou zaměřena na motivaci k pracovnímu zařazení, jak se připravit na pracovní pohovor, jak se chovat při pracovním pohovoru, jak si sestavit životopis (v tomto případě možnost i praktické zkušenosti pro účastníky, kteří se již setkali s počítačem a umí ho užívat na dostatečné úrovni potřebné pro tento účel).

03 Poradenství - Poradenství navazuje na motivaci a je zaměřeno na důkladný rozbor osobnosti každého účastníka odborníkem, zjištění jejich dosavadních pracovních zkušeností, úspěchů i neúspěchů, osobních či rodinných problémů a životních situací s cílem je pracovní motivovat, uvést do stavu, kdy se zlepší jejich sebevědomí, uvědomí si svou potřebnost a sounáležitost. Poradenství rozvíjí nabyté informace z motivačních kurzů. Tím, že se jedná o individuální přístup, mohou v jednotlivých případech účastníci řešit s odborníkem i své

problémy, které se týkají práce, osobnosti, komunikace s úřady, finanční poradenství a další. Poradenství probíhá ve většině případů v místě výkonu práce, tj. na jednotlivých obcích, kde je využito např. místních knihoven či jiných obecních místností.

04 Rekvalifikace - Rekvalifikace je součástí projektu, a to z důvodu obnovení si dosavadních znalostí a zkušeností, ale i z důvodu rozšíření pracovních dovedností a zvýšení kvalifikace pro další začlenění na trh práce. Při plánování aktivit projektu a vzhledem k pracovní náplni zapojených účastníků, se počítá s tím, že cca 15 osob získá rekvalifikaci na ruční motorovou pilu a křovinořez (nebo samostatně), případně na práci na údržbu zeleně, a to z důvodu využití této zkušenosti v práci během projektu, ale i po skončení a uplatnění nové dovednosti u nového zaměstnavatele. S důrazem na individuální přístup, bude s každým účastníkem provedena důkladná analýza jeho osobnosti, přičemž budou zjištěny jeho předpoklady a možnosti dalšího uplatnění na trhu práce s ohledem na dosavadní dosažené vzdělání a pracovní zkušenosti. Na základě této osobnostní analýzy bude mít 5 zapojených účastníků možnost rozšířit si kvalifikaci o rekvalifikace dle individuálních potřeb - např. řidičský průkaz, strojnické průkazy, vysokozdvizný vozík, řidičské průkazy, údržba zeleně, pracovník v sociálních službách a další.

Cílová skupina

Cílovou skupinou projektu jsou nezaměstnaní fyzické osoby starší 50 let, kteří jsou dále postižení ještě dalším znevýhodněním - nízká úroveň kvalifikace, nedostatek praxe, dlouhodobá nezaměstnanost, zdravotní znevýhodnění.

Rozpočet projektu: 7 057 392 Kč

Výše dotace: 5 917 392 Kč

Zahájení projektu: 1.6.2012

Ukončení projektu: 31.3.2014